



COMUNE DI SCILLA

(CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA)

AREA AMMINISTRATIVA

PROCEDURA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICO TEMPORANEO, FINO AL 30 NOVEMBRE 2026, DI N. 1 ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (CODICE FG/COE) NELL'AMBITO DELLE PROGETTUALITÀ DEL PNRR.

AVVISO PUBBLICO

IL SEGRETARIO GENERALE

n.q. di Responsabile dell'Area Amministrativa

In attuazione della propria determinazione n. 53 R.A.A. – n. 230 R.G. del 27.05.2024, avente ad oggetto *“Procedura finalizzata all'acquisizione di candidature per l'affidamento di incarico temporaneo, fino al 30 novembre 2026, di n. 1 esperto FG (Gestione, rendicontazione e controllo) nell'ambito della progettualità del PNRR. Approvazione avviso pubblico e schema di domanda;*

Visto l'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 che, al comma 2, prevede che: *“Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti”;*

Visto il DL n. 36 del 30 aprile 2022 convertito in Legge n. 79 del 29 giugno 2022 avente ad oggetto *“Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)”;*

Vista la Circolare dell'Agenzia per la Coesione prot. n. 15001 del 19.07.2022 riportante le Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, *“Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)”;*

Preso atto che l'art. 11 della predetta norma prevede che *“Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministratore, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”;*

U

COMUNE DI SCILLA

Protocollo N. 0011144/2024 del 27/05/2024

AVVISA

è indetta una procedura pubblica selettiva/comparativa per il reclutamento di n. 1 esperto in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili, mediante contratto di collaborazione a valere sulle risorse finanziate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale ai sensi dell'art. 11, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modifiche nella Legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)";

Il conferimento del suddetto incarico avviene per lo svolgimento delle seguenti prestazioni, nell'ambito dell'attuazione del PNRR:

- esperto in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili

La spesa occorrente trova adeguata copertura dall'accredito delle relative somme da parte dell'Agenzia della Coesione, che erogherà fino al 30 novembre 2026 e, comunque, fino alla concorrenza della disponibilità della somma stanziata pari ad € 58,547,92.

1. Tipologia dell'incarico

Il presente avviso ha ad oggetto la selezione di n. 1 esperto di gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE), profilo Middle, per il conferimento di incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo. In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria.

Il contratto verrà stipulato sulla base dello schema predisposto dall'Agenzia per la Coesione territoriale, che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018.

Ai fini della stipula del contratto è richiesto che il contraente presenti una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

La figura ricercata deve avere competenza in materia di gestione, rendicontazione e controllo dei procedimenti legati alla loro realizzazione, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili, nell'ambito degli interventi previsti dalla Politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 e nell'ambito del Piano Nazionale per gli investimenti complementari al PNRR, nella gestione dei fondi comunitari (es. FESR, POR, PSR, ecc.), attività di RUP e supporto al RUP.

Si precisa che l'Agenzia della Coesione Territoriale non riconosce all'ente pubblico l'eventuale spesa sostenuta per il collaboratore oltre il numero massimo di giornate annue lavorative (100 giorni per il profilo Middle) da calcolare in via cumulativa su tutti i contratti in essere a valere sulle iniziative finanziate dal POC al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, "Circolare Coesione Sud" di cui al DL 36 del 30 aprile 2022 recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" e "Professionisti al Sud" di cui al DL 152 del 6 novembre 2021. Pertanto, il Comune di Scilla si riserva di ridurre al candidato risultato vincitore il numero delle ore/giorni totali per anno qualora il medesimo professionista abbia in essere altri contratti con la pubblica amministrazione riconducibili alle predette iniziative.

2. Requisiti di partecipazione alla procedura

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti che devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento della sottoscrizione del contratto di collaborazione:

a) essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione europea o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165.

b) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- laurea (L): L-14 Scienze dei servizi giuridici; L-16 Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione; L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale; L-33 Scienze economiche; L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali;
- laurea magistrale (LM): LMG/01 - Giurisprudenza; LM-63 - Scienze delle pubbliche amministrazioni; LM-56 - Scienze dell'economia; LM-77 - Scienze economico-aziendali; LM-76 - Scienze economiche per l'ambiente e la cultura; LM-16 - Finanza; LM-87 - Servizio sociale e politiche sociali; LM-52 - Relazioni internazionali; LM-62 - Scienze della politica; LM-81 - Scienze per la cooperazione allo sviluppo; LM-88 - Sociologia e ricerca sociale; LM-90 - Studi europei; o titoli equiparati secondo la normativa vigente;
- laurea (L): L-8 - Ingegneria dell'informazione; L-31 - Scienze e tecnologie informatiche; L-35 - Scienze matematiche; L-41 - Statistica;
- laurea magistrale (LM): LM-18 - Informatica; LM-66 - Sicurezza informatica; LM-32 - Ingegneria informatica; LM-40 - Matematica; LM-91 - Tecniche e metodi per la società dell'informazione; LM-82 - Scienze statistiche; LM-83 - Scienze statistiche attuariali e finanziarie; LM-16 - Finanza; LM-29 - Ingegneria elettronica; o titoli equiparati secondo la normativa vigente.

I titoli sopra citati si intendono conseguiti presso Università o altri Istituti equiparati della Repubblica. I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione europea o da uno Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero sia stata attivata la già menzionata procedura di equivalenza (in questo ultimo caso il candidato è ammesso con riserva alle procedura in attesa dell'emanazione di tale provvedimento).

c) godimento dei diritti civili e politici;

d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

e) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e/o essere sottoposto a procedimenti penali.

f) di non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina all'impiego;

g) avendo riguardo agli anni di esperienza lavorativa pari o superiore a tre anni (profilo "Middle");

h) conoscenza dei principali applicativi e strumenti informatici (elaborazione testi, foglio elettronico, banche dati, internet, posta elettronica);

i) conoscenza della lingua inglese.

3. Termini e modalità per la presentazione delle candidature

La presentazione della candidatura alla selezione deve essere effettuata obbligatoriamente ed esclusivamente tramite il Portale Unico del Reclutamento "INPA" - disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> - secondo le istruzioni ivi specificate, previa registrazione al Portale **corredata di istanza di partecipazione con indicazione del profilo per il quale si partecipa, autocertificazione di possesso dei requisiti di partecipazione (in carta semplice), documento di identità e curriculum vitae.**

Ai sensi di legge, l'iscrizione sarà possibile esclusivamente previa autenticazione con SPID/CIE/CNS/eIDAS, ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 82/2005, e compilando il format di candidatura. L'Amministrazione non terrà conto di eventuali domande presentate in data antecedente alla pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio online dell'Ente.

Per la partecipazione alla selezione pubblica il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati entro 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione del bando sul Portale Unico del Reclutamento "INPA".

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso. Qualora il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso è automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

La data di presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dalla Piattaforma Unica di Reclutamento "INPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale Unico di Reclutamento "INPA".

Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non possono essere prese in considerazione.

Non sono valide le domande di partecipazione alla selezione presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente avviso e, in particolare, quelle per le quali non sia stata effettuata la procedura di compilazione e invio online. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati da parte dei candidati oppure da malfunzionamenti, ritardi o disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

4. Dichiarazioni da formulare nella domanda

Nella domanda gli aspiranti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare:

1. il cognome e il nome;
2. la data e il luogo di nascita;
3. la residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, l'indicazione del recapito telefonico nonché l'indirizzo di posta elettronica certificata/ordinaria al quale l'Amministrazione potrà inviare eventuali comunicazioni relative alla selezione). Il candidato è tenuto a comunicare, con le stesse modalità seguite per la presentazione della domanda, ogni variazione di tale recapito;
4. il possesso della cittadinanza italiana oppure l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione Europea o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero lo status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165;
5. di godere dei diritti civili e politici;
6. il comune nelle cui liste elettorali è iscritto oppure i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
7. di non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione né di essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;
8. di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione; non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle

vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione;

9. il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione, specificando presso quale istituto universitario è stato conseguito, in quale anno e con quale votazione;
10. l'eventuale attuale servizio come dipendente presso una Pubblica Amministrazione, specificando eventualmente il nome dell'Amministrazione e la posizione funzionale ricoperta;
11. gli anni di esperienza lavorativa pregressa pari o superiore ad anni tre (profilo "Middle");
12. gli eventuali precedenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di impiego;
13. di possedere esperienze lavorative di particolare e comprovata specializzazione in relazione agli ambiti di specializzazione previsti;
14. di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità e/o inconfiribilità previste dal D.L.vo 8 aprile 2013, n. 39;
15. di aver preso visione integrale dell'Avviso pubblico e l'accettazione piena e incondizionata delle disposizioni contenute nello stesso;
16. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.L.vo n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE n. 2016/679 e di essere a conoscenza dei diritti previsti dalla legge.

5. Modalità di svolgimento della selezione.

La valutazione dei curricula ai fini dell'attribuzione del punteggio per titoli nonché del colloquio orale sarà svolta da una Commissione che sarà nominata con apposito provvedimento dopo il termine di scadenza delle domande.

L'ente si riserva la facoltà di non procedere all'assegnazione dell'incarico nel caso in cui nessuna delle manifestazioni di interesse venisse considerata idonea rispetto alle esigenze dell'amministrazione.

La selezione è espletata in base alla procedura che si articola attraverso le seguenti fasi:

a) la valutazione dei titoli che verrà effettuata con le modalità previste dall'art. 5 prima dell'espletamento della prova orale e sulla base delle sole dichiarazioni dei candidati rese nella domanda di partecipazione e dell'eventuale documentazione allegata all'istanza.

A tal fine si precisa che eventuali titoli indicati nel curriculum vitae ma non riportati nella domanda di partecipazione non verranno valutati.

b) un colloquio orale sulle materie di cui all'art. 8 del presente Avviso.

Sono ammessi al colloquio orale i candidati che, in base al punteggio riportato nella valutazione dei titoli, si siano collocati fino al decimo posto compreso più eventuali candidati ex-aequo nell'ultima posizione utile.

2. La Commissione esaminatrice redigerà apposita graduatoria finale di merito sommando i punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nella prova orale. In caso di parità di punteggio ai fini dell'eventuale incarico da conferire prevale il maggior punteggio conseguito al colloquio o, in ultima istanza, il candidato più giovane di età.

6. Criteri di valutazione

1. La valutazione è effettuata sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione al concorso. Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente bando. Sono valutati solo i titoli completi di tutte le informazioni necessari per la valutazione.
2. I titoli valutabili non potranno superare il valore massimo complessivo di 15 (quindici) punti, ripartiti tra titoli di studio (massimo 5 punti) e altri titoli (massimo 5 punti), oltre 5 (cinque) punti per la valutazione complessiva curriculum (lett. c). La valutazione dei titoli avverrà con l'assegnazione dei seguenti punteggi:

a) Titoli di studio fino a un massimo di 5 (cinque) punti:

a.1) Voto di laurea relativo al titolo di studio che, nell'ambito di quelli utili per l'ammissione al concorso, produce per il candidato il miglior risultato avuto riguardo al voto e alla data di conseguimento del titolo secondo i seguenti criteri.

- fino 99/110 o equivalente punti 0,00;
- da 100/110 a 103/110 o equivalente punti 0,80;
- da 104/110 a 106/110 o equivalente punti 1,00;
- da 107/110 a 109/110 o equivalente punti 1,50;
- da 110/110 a 110/110 e lode o equivalente punti 2,00;

a.2) Punteggi attribuiti agli ulteriori titoli rispetto a quello minimo previsto come requisito per l'accesso: 0,25 punti per ogni laurea (laurea, diploma di laurea, laurea specialistica, laurea magistrale, laurea a ciclo unico) ulteriore rispetto al titolo di studio utile per l'ammissione alla presente selezione, con esclusione delle lauree propedeutiche alla laurea specialistica o laurea magistrale di cui al punto precedente.

a.3) Formazione post-laurea:

- 0,25 punti per ogni master universitario di primo livello;
- 0,50 punto per ogni master universitario di secondo livello;
- 0,75 punti per ogni diploma di specializzazione;
- 0,75 punti per ogni dottorato di ricerca.

b) Titoli professionali fino a un massimo di 5 (cinque) punti, secondo i seguenti criteri:

➤ **In caso di rapporti di lavoro dipendente con la pubblica amministrazione.**

- 1,00 punto per ogni anno (considerando come anno un intero periodo continuativo o cumulabile di 365 giorni o frazioni superiori a 6 mesi) con profilo di funzionario con competenza nelle materie riconducibili nell'ambito dei profili ricercati con la presente procedura.

Qualora dette esperienze lavorative siano state svolte presso pubbliche amministrazioni non appartenenti al comparto contrattuale "Funzioni Locali", i candidati devono fare riferimento alle tabelle di equiparazione. Per il computo delle giornate lavorative possono considerarsi anche più rapporti di lavoro.

- 0,50 punti per ogni anno (considerando come anno un intero periodo continuativo o cumulabile di 365 giorni o frazioni superiori a 6 mesi) con profilo di istruttore con competenza nelle materie riconducibili nell'ambito dei profili ricercati con la presente procedura. Qualora dette esperienze lavorative siano state svolte presso pubbliche amministrazioni non appartenenti al comparto contrattuale "Funzioni Locali", i candidati devono fare riferimento alle tabelle di equiparazione. Per il computo delle giornate lavorative possono considerarsi anche più rapporti di lavoro.

➤ **In caso di rapporti di lavoro autonomo, incarichi e consulenza con la Pubblica amministrazione:**

- 0,25 punti per ogni intervento nelle materie riconducibili nell'ambito dei profili ricercati con la presente procedura.

C) Valutazione complessiva curriculum (max 5 punti)

Valutazione complessiva del curriculum basato sulle esperienze professionali dichiarate, sulla diversità e qualificazione delle stesse, sulla maggiore corrispondenza alla qualificazione richiesta dal bando, ivi comprese le competenze in materia informatica e la conoscenza della lingua inglese comprovate da specifica documentazione (ad esempio: ECDL, certificazione linguistica).

7. Colloquio

La prova orale verterà in un colloquio, con un punteggio *massimo* attribuibile di 30 (trenta) punti. La prova, che si intenderà superata con una votazione minima di 21/30 (ventuno/trentesimi), sarà volta a verificare la conoscenza delle seguenti materie:

- gestione della progettualità a valere sulla programmazione comunitaria e nazionale;

- attività di valutazione, amministrazione e monitoraggio di progetti a valere sulla programmazione comunitaria e nazionale;
- utilizzo dello strumento del Mercato Elettronico della P.A. (MEPA);
- attività di audit e di verifica;
- attività di project management;
- conoscenza delle piattaforme di rendicontazione e monitoraggio (REGIS, PA DIGITALE, BDAP, ANAC, TBEL, etc.);
- conoscenza dei principali applicativi e strumenti informatici;
- programmazione e pianificazione degli interventi, anche relativi alla transizione digitale, gestione e monitoraggio degli stessi, ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori;
- normativa ed attività previste per il PNRR – transizione al digitale.

Nell'ambito del colloquio, la Commissione, tenendo conto della coerenza dei titoli di studio e delle abilitazioni professionali possedute, valuterà, anche sotto il profilo motivazionale, la capacità operativa e l'attitudine a ricoprirla, in particolare considerando la conoscenza della normativa di settore e delle procedure relative all'esecuzione delle mansioni pertinenti al profilo messo a selezione, anche mediante la soluzione di problemi specifici e casi concreti, per la verifica:

- del grado di autonomia nelle soluzioni proposte;
- della capacità di analisi e pianificazione; - orientamento al risultato e al problem solving;
- capacità relazionali e di lavoro in team.

8. Incarico, durata e trattamento economico

La durata dell'incarico sarà rapportata al budget di spesa complessiva messo a disposizione dall'Agenzia per la Coesione, tenuto conto che l'ammontare del corrispettivo annuo lordo, da corrispondersi indicativamente con cadenza bimestrale, è stabilito nel limite massimo omnicomprensivo di 58.547,92 euro lordi annui ai sensi del comma 4, art. 7 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, compreso Iva (se dovuta) e oneri previdenziali (cassa previdenziale secondo le percentuali previste), come dettagliato nella da tabella che segue:

Profilo	Importo omnicomprensivo massimo	Costo Singola giornata	Cassa previdenza	IVA (eventuale)	CostoTotale lordo singola giornata	Numero massimo giornate annue
Middle (esperienza pari o superior a 3 anni)	€ 58.547,92	€ 300,00	€ 12,00	€ 68,64	€ 360,64	100

9. Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990 è la dott.ssa Amelia Pagano Mariano.

10. Avvertenze generali

L'Amministrazione Comunale garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.L.vo 11 aprile 2006, n. 198 e del D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165. Il presente avviso non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto. L'Amministrazione Comunale si riserva, altresì, di non dare corso al conferimento dell'incarico in oggetto in caso di disposizioni normative ostative allo stesso, di vincoli di finanza pubblica ovvero in ragione di sopravvenute esigenze organizzative o del venir meno del

trasferimento assegnato da parte dell'Agenzia per la Coesione Territoriale. Ove ricorrano motivate esigenze di pubblico interesse è data facoltà di prorogare, prima della scadenza, i termini per la presentazione delle domande e di riaprirli prima che siano già chiusi. L'eventuale proroga e riapertura dei termini saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicazione dell'avviso di selezione. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

11. Trattamento dati personali

I dati forniti dai candidati sono raccolti per la finalità di gestione della procedura in oggetto e sono trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione dello stesso secondo quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679 (relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati). Ai fini del presente procedimento è data informativa sul trattamento dei dati personali, ai sensi dell'articolo 13 del citato Regolamento U.E. 2016/679. Nel sottoscrivere la domanda di partecipazione, il candidato dichiara di aver preso visione di tale informativa.

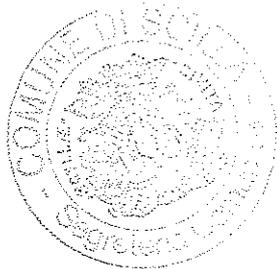
Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura saranno pubblicate, ad ogni effetto di legge, sul sito internet del Comune di Scilla.

12. Disposizioni finali

Responsabile del procedimento è la dott.ssa Amelia Pagano Mariano.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune, sul sito istituzionale <http://scilla.asmenet.it/>, nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso, nonché sul portale INPA del Dipartimento della Funzione Pubblica cui si accede dal sito www.inpa.gov.it.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.



Il Segretario Generale
n.q. di Responsabile dell'Area Amministrativa
dott.ssa Amelia Pagano Mariano