



Comune di Scilla

Città Metropolitana di REGGIO CALABRIA

POLIZIA LOCALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA

REGISTRO DEL SERVIZIO		OGGETTO: ATTIVAZIONE MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA IN REGIME DI SCAVALCO CONDIVISO (18 / 12 ore settimanali), AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 124, DELLA LEGGE N. 145/2018, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, CON PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA LOCALE OD ANALOGO, PRESSO L'AREA VIGILANZA.		
NUMERO D'ORDINE	DATA			
92	18-11-2024	APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO		
REGISTRO GENERALE				
NUMERO D'ORDINE	DATA	<input type="checkbox"/> ORIGINALE <input type="checkbox"/> COPIA	PUBBLICAZIONE ALBO	
601	18-11-2024		DAL	AL

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art. 30, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 35 ter del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. "Portale unico del reclutamento";

VISTA la legge n. 190/2014;

VISTO l'art.107 D. lgs 267/2000;

VISTO il decreto della Commissione Straordinaria n. 5 del 21 febbraio 2024 prot. 3802 del 22/02/2024 con il quale sono state attribuite alla scrivente le funzioni di Responsabile dell'Area "Polizia locale" previo conferimento dell'incarico di Funzionario di Elevata Qualificazione;

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 89 del 13/11/2023, con cui la Commissione Straordinaria ha approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025 dando atto delle proprie capacità assunzionali;



Comune di Scilla

Città Metropolitana di REGGIO CALABRIA

POLIZIA LOCALE

VISTA la Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale con cui è stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale a seguito dell'accertamento di un ingente debito finanziario gravante sull'ente e da ripianare;

TENUTO CONTO della condizione strutturalmente deficitaria in cui versa l'ente;

CONSIDERATO che le amministrazioni locali che hanno dichiarato il dissesto, quelle che sono strutturalmente deficitarie e quelle che hanno avviato le procedure per il cd. predissesto devono applicare regole specifiche per le assunzioni di personale, sia a tempo indeterminato che determinato, secondo regole più restrittive rispetto a quelle di carattere generale;

DATO ATTO che è in fase di rideterminazione la consistenza della dotazione organica dell'ente anche al fine di adeguarla ai parametri massimi fissati dallo specifico Decreto che il Ministero dell'Interno;

CONSIDERATO che le assunzioni nelle amministrazioni dissestate, strutturalmente deficitarie ed in cd. predissesto, sono soggette a preventiva autorizzazione da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria (COSFEL) che è istituita presso il Ministero dell'Interno, eccezion fatta per quelle interamente etero finanziate, per le convenzioni e per il cd. "scavalco condiviso";

VISTA la normativa che disciplina l'istituto del cd. "scavalco condiviso" ovvero l'utilizzazione di personale da parte di un ente diverso da quello di appartenenza nei limiti dell'orario ordinario di lavoro, previa sottoscrizione di apposita convenzione;

RICHIAMATO segnatamente l'art. 1 comma 124 della L. 145/2018 secondo cui *"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004"*;

RILEVATO che l'Area Vigilanza risulta fortemente sottodimensionata quanto a dotazione organica poiché il Servizio conta solo n. 2 dipendenti aventi funzioni e profilo di polizia locale tra cui la scrivente Responsabile del servizio/Ufficiale di p.l. in regime part-time 32 ore ed un'agente di p.l. in regime part-time 32 ore;

VISTA la deliberazione n. 128 del 11.11.2024 della Commissione Straordinaria adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stato fornito indirizzo alla sottoscritta finalizzata all'avvio di una manifestazione di interesse per l'assegnazione temporanea in regime di scavalco condiviso (per 18 o 12 ore settimanali) di agenti di polizia locale, al fine di potenziare l'organico in forza al Servizio e garantire il mantenimento degli indefettibili servizi di polizia locale;

RITENUTO pertanto necessario procedere, in esecuzione dell'indirizzo suddetto, all'espletamento delle attività atte al reclutamento per come al punto precedente specificato;

RITENUTO altresì di dover svolgere una procedura preliminare alla attivazione della convenzione, onde individuare il dipendente e l'Amministrazione interessati con criteri di pubblicità e trasparenza, descrivendo precisamente le specifiche professionalità richieste per il posto;

CONSIDERATO che all'uopo è necessario procedere ad adottare apposito atto determinativo, mediante il quale approvare l'avviso di manifestazione di interesse, nonché un modulo fac-simile di domanda, demandando a successivi atti l'approvazione della bozza di convenzione che regoli i rapporti tra gli Enti;



Comune di Scilla

Città Metropolitana di REGGIO CALABRIA

POLIZIA LOCALE

RITENUTO necessario specificare che la presente manifestazione di interesse non impegna in alcun modo l'Amministrazione residuando in capo alla stessa ogni facoltà di sospendere, annullare, revocare, il presente provvedimento e non dar corso al relativo procedimento;

DATO ATTO che la procedura che si intende avviare è finalizzata alla copertura, alternativamente, di n. 3 posti per 12 ore settimanali o n. 2 posti per 18 ore settimanali dell'area degli istruttori, con profilo professionale di agente di polizia locale od analogo, presso l'area Vigilanza, per la durata di anni 1, secondo la copertura finanziaria in corso di quantificazione;

DATO ATTO che il presente avviso sarà pubblicato nel sito istituzionale del Comune di Scilla nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" e sarà pubblicato nel Portale Unico del Reclutamento "InPa", a cura del Responsabile dell'Area Amministrativa – Gestione Risorse Umane;

Visti:

- Il D. Lgs. 267/00;
- Il D. Lgs. 165/01;
- La Legge 65/86;
- La Legge Regionale Calabria n. 15/2018;
- il "Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi" approvato con D.G.C. n. 95 del 22/11/2023;

DETERMINA

- ✓ **DI DARE ATTO** che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto, ne costituiscono presupposto e motivazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, L. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- ✓ **DI PROCEDERE** all'attivazione della procedura di scavalco condiviso, ai sensi dell'art.1 comma 124 della Legge 145/2018 e dell'art. 23 del CCNL Funzioni locali 16/11/2022, per la copertura di n. 3 posti per 12 ore settimanali o n. 2 posti per 18 ore settimanali dell'area degli istruttori, con profilo professionale di agente di polizia locale od analogo, presso l'area Vigilanza, per la durata di anni 1, secondo la copertura finanziaria in corso di quantificazione;
- ✓ **DI APPROVARE**, in ordine alle premesse, il relativo avviso per la ricerca di disponibilità, allegato al presente atto sub lettera "A";
- ✓ **DI DARE ATTO** che allo schema di avviso approvato potranno essere apportate in sede di sottoscrizione modifiche marginali e non sostanziali qualora dovessero rendersi necessarie;
- ✓ **DI DISPORRE** la pubblicazione dell'avviso di manifestazione di interesse sul portale del reclutamento "InPA" e sul sito istituzionale del Comune –sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" nonché sull'Albo pretorio dello stesso sito per 30 giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di inizio della pubblicazione;
- ✓ **DI DISPORRE** che le manifestazioni di interesse potranno essere trasmesse entro giorni 20 decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul Portale "InPA";
- ✓ **DI DARE ATTO**, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;



Comune di Scilla

Città Metropolitana di REGGIO CALABRIA

POLIZIA LOCALE

- ✓ **DI DARE ATTO** altresì che l'utilizzo condiviso sarà regolamentato da apposito atto di convenzione successivamente approvato;
- ✓ **DI DARE** specificamente atto, infine, che la presente determinazione non è soggetta a visto di regolarità contabile non comportando impegni di spesa o oneri immediati sulla contabilità dell'Ente.

Il Responsabile del Servizio
Polizia Locale

Ten. Annunziata Barbara LATELLA





Comune di Scilla

Città Metropolitana di REGGIO CALABRIA

POLIZIA LOCALE

Del. n. 25277 18 NOV. 2024

AVVISO PUBBLICO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA IN REGIME DI SCAVALCO CONDIVISO (18 / 12 ORE SETTIMANALI), AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 124, DELLA LEGGE N. 145/2018, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, CON PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA LOCALE OD ANALOGO, PRESSO L'AREA VIGILANZA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art. 30, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 35 ter del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. "Portale unico del reclutamento";

VISTA la legge n. 190/2014;

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 89 del 13/11/2023, con cui la Commissione Straordinaria ha approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025 dando atto delle proprie capacità assunzionali;

VISTO il "Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi" approvato con D.G.C. n. 518 del 21/09/2023;

VISTA la propria determinazione n. 601 del 18-11-2024, con la quale è stato approvato lo schema della manifestazione di interesse per l'assegnazione temporanea in regime di scavalco condiviso ai sensi dell'art.1 comma 124 della Legge 145/2018 e dell'art. 23 del CCNL Funzioni locali 16/11/2022, per la copertura di n. 3 posti per 12 ore settimanali o n. 2 posti per 18 ore settimanali dell'area degli istruttori, con profilo professionale di agente di polizia locale od analogo, presso l'area Vigilanza, per la durata di anni 1, secondo la copertura finanziaria in corso di quantificazione;

DATO ATTO che il presente avviso sarà pubblicato nel sito istituzionale del Comune di Scilla nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" e sarà pubblicato nel Portale Unico del Reclutamento "InPa" e sul sito istituzionale del Comune - sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" nonché sull'Albo pretorio dello stesso sito per 30 giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di inizio della pubblicazione;

RENDE NOTO

che il Comune di Scilla intende coprire, alternativamente, n. 2 posti a tempo determinato per 18 ore settimanali o n. 3 posti a tempo determinato per 12 ore settimanali, tramite l'istituto dello scavalco condiviso, di cui all'articolo 1, comma 124, della legge n. 145/2018 e ss.mm.ii., con dipendenti di ruolo appartenenti ad altre amministrazioni pubbliche inquadrato nell'area degli istruttori, con profilo professionale di agente di polizia locale od analogo, da assegnare all'area Vigilanza, per la durata di anni 1 (uno) decorrenti dall'instaurazione del rapporto di lavoro, secondo la copertura finanziaria in corso di quantificazione.



Comune di Scilla

Città Metropolitana di REGGIO CALABRIA

POLIZIA LOCALE

L'Amministrazione Comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..

Nell'atto di stipula della convenzione tra i due enti si definisce il tempo di lavoro in assegnazione del dipendente, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore.

Nell'utilizzazione convenzionale del lavoratore, questo mantiene il rapporto di impiego con l'amministrazione originaria rivolgendo solo parzialmente le proprie prestazioni in favore di un altro ente, nell'ambito dell'unico rapporto alle dipendenze del soggetto pubblico principale e originario.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della presente procedura sono disciplinate dal presente Avviso e, per quanto non espressamente previsto, dalla vigente normativa in materia e dal Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché dal Regolamento Comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi approvato con D.G.C. n. 518 del 21/09/2023.

1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla presente manifestazione di interesse è richiesto il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso al pubblico impiego, nonché dei seguenti requisiti:

- essere in servizio, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno, in una Pubblica Amministrazione di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 cui sia applicato il contratto di lavoro del comparto Funzioni Locali;
- aver superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
- essere inquadrato nell'Area degli Istruttori e nel profilo professionale di "Agente di polizia Locale" o analogo;
- essere in possesso di patente di guida in corso di validità di categoria A e B;
- essere in possesso di idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (in caso di assunzione, l'Amministrazione comunale sottoporrà a visita medica l'unità di personale da assumere ovvero acquisirà copia della documentazione attestante l'idoneità al servizio detenuta dall'ente di appartenenza e afferente agli esiti della visita periodica sostenuta presso lo stesso ente purchè risalente ad una data non superiore ad un anno);
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
- non avere procedimenti disciplinari in corso;
- non avere riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura, nei due anni precedenti la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione sia all'atto di stipula dell'eventuale convenzione.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo, dei predetti requisiti comporterà, in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla manifestazione di interesse.

La partecipazione alla presente procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute.

2 - DOMANDA DI AMMISSIONE

Il presente avviso di manifestazione di interesse sarà pubblicato sul portale unico di reclutamento "InPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso"



Comune di Scilla

Città Metropolitana di REGGIO CALABRIA

POLIZIA LOCALE

nonché sull'Albo pretorio dello stesso sito per 30 giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di inizio della pubblicazione.

La candidatura alla presente procedura dovrà essere trasmessa esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/IDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale di reclutamento "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione sullo stesso Portale, entro il termine perentorio di 20 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso nel suddetto Portale.

La registrazione al portale è gratuita.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila la domanda di partecipazione con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del Testo Unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

L'Amministrazione si riserva, comunque, la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R.. L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e al Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione nel Portale o dal presente avviso. La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine di **venti giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul Portale "InPA". Successivamente all'invio della candidatura sul predetto portale, la ricevuta attestante l'invio dovrà essere inoltrata a mezzo pec all'indirizzo poliziamunicipale.scilla@asmepec.it, allegando copia del documento di identità e della patente di guida in corso di validità.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione rimane in ogni caso certificata e comprovata da apposita ricevuta rilasciata, al termine della procedura di invio, dal Portale "InPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

A seguito dell'invio della domanda, il sistema attribuirà alla stessa un codice alfanumerico univoco che costituirà l'identificativo del candidato nelle fasi della procedura selettiva di manifestazione di interesse.

La mancata presentazione della domanda entro il termine e con le indicazioni di cui ai punti precedenti comporta l'esclusione dalla selezione.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on-line i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul portale "InPA".

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i disagi causati dal malfunzionamento del portale "InPA"- Portale per il Reclutamento", ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi: rimane onere del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti.

Ogni comunicazione, che non rivesta carattere personale, ivi compreso l'eventuale elenco dei candidati ammessi sarà resa nota esclusivamente con indicazione del codice univoco riconducibile al singolo



Comune di Scilla

Città Metropolitana di REGGIO CALABRIA

POLIZIA LOCALE

candidato assegnato in sede di registrazione della domanda sul portale (nel rispetto della normativa privacy vigente) mediante pubblicazione sul Portale "InPA", nonché sul sito istituzionale dell'Ente <https://www.comune.scilla.rc.it/it> - sezione Amministrazione trasparente - bandi di concorso.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e, pertanto, non verrà inviata alcuna comunicazione personale ai partecipanti.

Il Comune di Scilla non è responsabile del mancato ricevimento da parte del candidato delle comunicazioni relative alla procedura in caso di inesatte o incomplete dichiarazioni circa il proprio recapito e proprio indirizzo di posta elettronica certificata ovvero di mancata tardiva comunicazione del cambiamento di recapito e di indirizzo PEC rispetto a quello indicato nella domanda, nonché in caso di eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Le domande non presentate attraverso il portale www.inpa.gov.it, ovvero quelle presentate oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni richieste non saranno prese in considerazione.

In caso di temporaneo malfunzionamento, fermo restando il termine di scadenza originario, al fine del possesso dei requisiti di partecipazione, il Comune di Scilla si riserva la facoltà di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema dandone atto con specifica comunicazione pubblicata sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente".

Nella domanda dovrà essere compilato il curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del Testo Unico di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto di che trattasi mediante successiva procedura ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001.

Il candidato potrà modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata. In tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo. L'Ente utilizzerà nelle comunicazioni il codice univoco associato all'ultima domanda inviata. Sarà cura dei candidati verificare il codice univoco attribuito all'ultima domanda presentata.

3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda nel rispetto dei termini indicati si intendono ammessi a partecipare alla selezione. L'Amministrazione, durante tutta la durata del procedimento selettivo e fino alla stipula della convenzione con l'ente cedente, si riserva comunque la facoltà di effettuare la verifica dei termini di invio della domanda, della regolarità della stessa, dei requisiti e dei titoli dichiarati e di prendere provvedimenti in merito.

L'eventuale provvedimento di esclusione sarà comunicato all'indirizzo di posta certificata indicato nella domanda di partecipazione.

4 - CRITERI DI SELEZIONE

La selezione sarà eseguita a cura del Responsabile dell'Area Vigilanza, eventualmente col supporto meramente tecnico-operativo di dipendenti dell'Ente, mediante valutazione comparativa e con l'attribuzione di un punteggio complessivo massimo di dieci/10 determinato sulla base dei seguenti criteri:

a) valutazione dei titoli per un punteggio massimo di dieci/10.

Sono valutati i titoli di studio (punteggio massimo 2/10) ed il curriculum (punteggio massimo 8/10);

La valutazione dei titoli avverrà secondo i seguenti criteri:



Comune di Scilla

Città Metropolitana di REGGIO CALABRIA

POLIZIA LOCALE

- nell'ambito dei titoli di studio sarà valutato l'eventuale possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria (Diploma di scuola secondaria di secondo grado) e attinenti al profilo oggetto della procedura, fino ad un massimo di 2 punti e con i seguenti criteri:

- 1 punto per la Laurea triennale;
- 2 punti per il Diploma di Laurea, la Laurea Specialistica o la Laurea Magistrale, a ciclo unico;

- nell'ambito del curriculum saranno valutati: gli anni di servizio prestati con rapporto di lavoro subordinato ed applicazione di CCNL Funzioni Locali (già Regioni e Autonomie Locali) presso pubbliche amministrazioni, unicamente nel profilo o nelle mansioni previste per l'accesso alla selezione, fino ad un massimo di 8 punti, con le seguenti modalità: per ogni anno o frazione superiore a mesi 6, punti 2.

L'esito della procedura di manifestazione di interesse verrà pubblicato nel Portale "InPA" e sul portale istituzionale Web del Comune di Scilla al seguente indirizzo <https://www.comune.scilla.rc.it/it> - sezione Amministrazione trasparente - bandi di concorso.

Laddove, alla data di pubblicazione del presente avviso, il Portale "InPA" non abbia ancora pienamente attivato la funzione di pubblicazione delle comunicazioni ai candidati, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione tutte le comunicazioni saranno effettuate unicamente sul portale istituzionale Web del Comune di Scilla, come sopra indicato.

5 – ATTIVAZIONE DELLO SCAVALCO CONDIVISO

Resta inteso che l'attivazione dello scavalco è subordinata all'esito favorevole dell'istruttoria di rito, nonché alla stipula della convenzione con l'ente originario.

Qualora venga individuato il candidato idoneo, sarà avviata la relativa procedura di scavalco presso l'Ente di appartenenza, nel rispetto della normativa vigente.

6 – STIPULAZIONE DELLA CONVENZIONE

A seguito dell'approvazione degli esiti della presente selezione, l'Amministrazione Comunale di Scilla sottoporà lo schema di convenzione a quella di appartenenza dei candidati ritenuti maggiormente idonei per l'instaurazione dello scavalco, con contestuale richiesta di opzione di disponibilità per n. 18 o 12 ore settimanali.

In particolare, acquisita disponibilità alla stipula della convenzione dagli enti di appartenenza di tutti i candidati utilmente collocati in graduatoria mediante trasmissione di apposito schema di convenzione, sarà data priorità ai candidati individuati secondo l'ordine di graduatoria i cui enti di appartenenza avranno manifestato disponibilità per n. 18 ore settimanali, al fine di addivenire prioritariamente alla stipula di convenzioni per n. 2 unità per 18 ore settimanali. In caso di indisponibilità totale o parziale alla condivisione del dipendente per n. 18 ore settimanali, si procederà alla valutazione della sottoscrizione di convenzioni per n. 3 unità per 12 ore settimanali, secondo le disponibilità acquisite per come sopra.

Individuati secondo il superiore criterio i dipendenti da reclutare, ed in caso di mancata sottoscrizione della convenzione entro i 10 giorni successivi dalla trasmissione dello schema di convenzione all'ente di appartenenza del candidato utilmente collocato in graduatoria, l'Amministrazione interpellerà il candidato che segue nella graduatoria ritenuto maggiormente idoneo, secondo l'ordine di punteggio.

L'Amministrazione Comunale di Scilla non si assume alcuna responsabilità per il mancato assenso alla stipulazione della convenzione da parte dell'Ente di appartenenza del lavoratore.

7 - SOPRAVVENUTA IMPOSSIBILITÀ DELL'ASSUNZIONE

L'Amministrazione si riserva di non procedere all'attivazione della procedura di scavalco qualora ciò fosse impedito da blocchi imposti da norme sopravvenute in materia di contenimento dei costi del personale



Comune di Scilla

Città Metropolitana di REGGIO CALABRIA

POLIZIA LOCALE

od assunzioni delle pubbliche amministrazioni, ovvero da diverse interpretazioni di quelle esistenti derivanti da circolari ministeriali o dalla giurisprudenza intervenute successivamente alla pubblicazione del presente avviso.

L'Amministrazione si riserva inoltre di non procedere, in tutto o in parte, alla stipulazione delle convenzioni nel caso in cui esse si rendano, successivamente alla data di pubblicazione del presente avviso, anche parzialmente incompatibili con le attuali condizioni finanziarie dell'Ente.

8 - RISERVA

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

9 - PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è pubblicato sul portale istituzionale Web del Comune di Scilla nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" nonché sul portale "InPA" per la durata di 30 giorni.

La responsabile del procedimento è la Responsabile dell'Area Vigilanza, Avv. Annunziata Barbara Latella.

Il Responsabile del Servizio
Polizia Locale

Ten. Annunziata Barbara LATELLA

